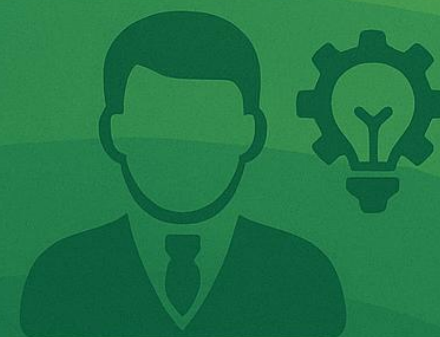


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



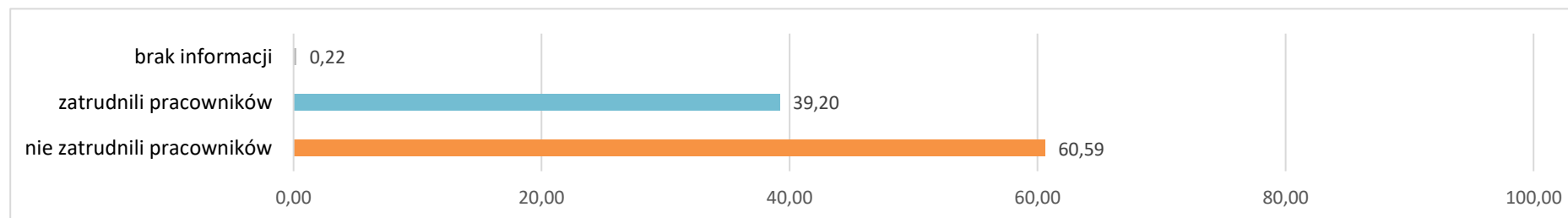
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

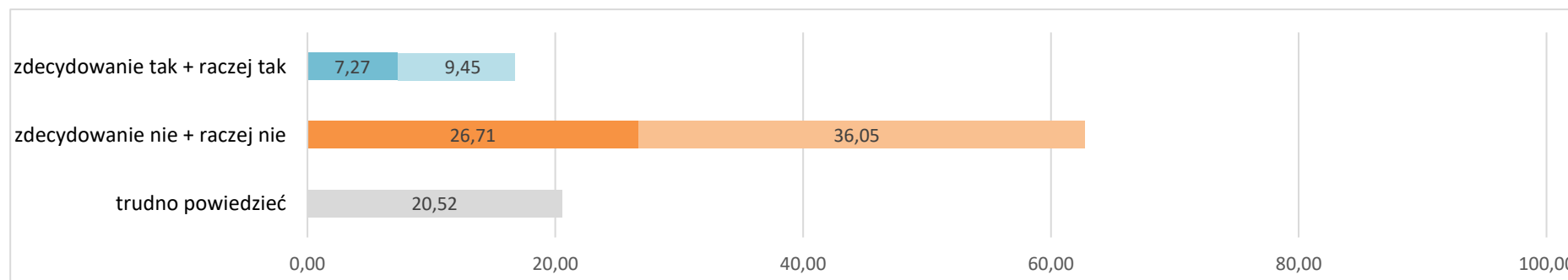
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

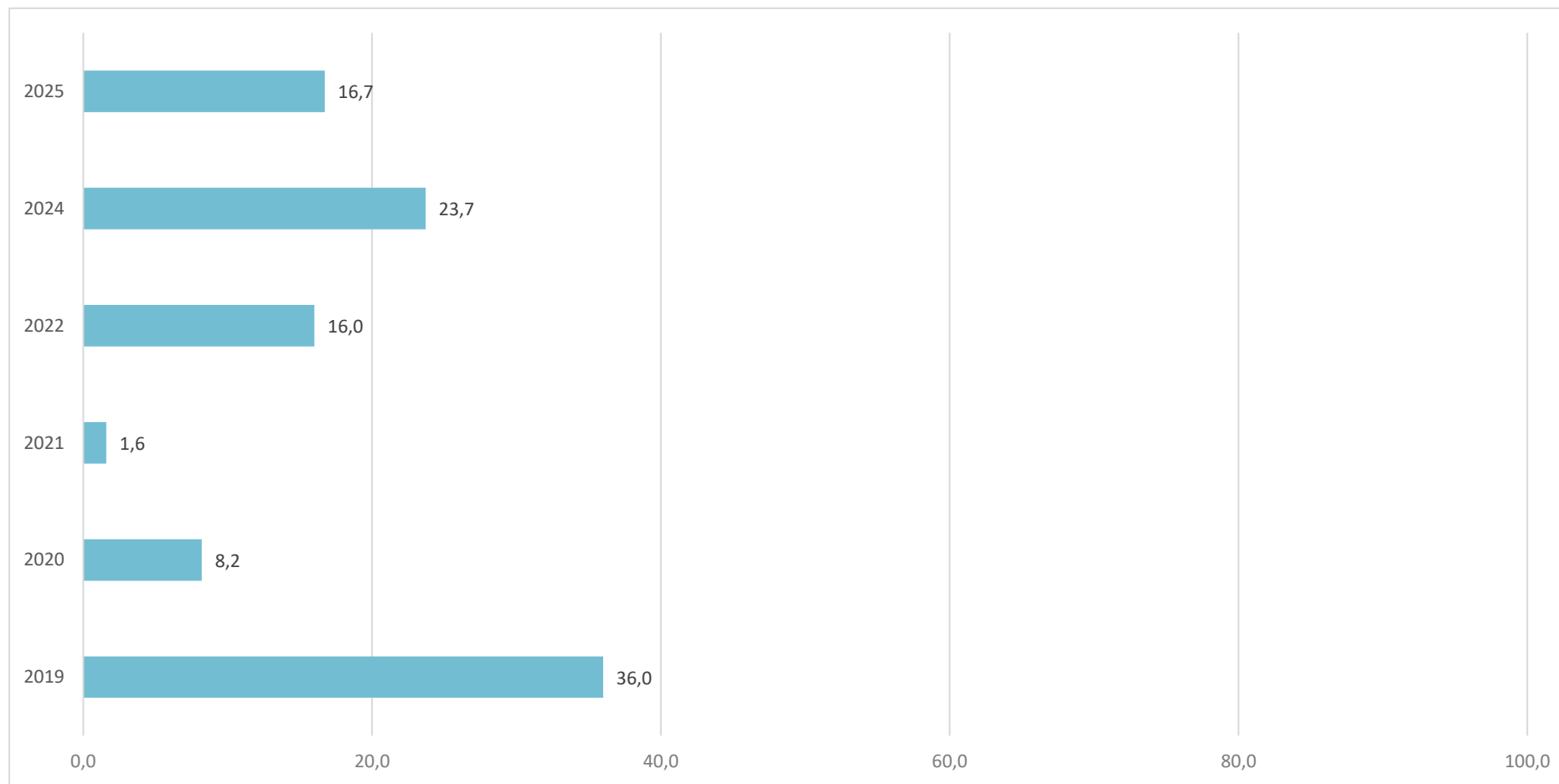
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

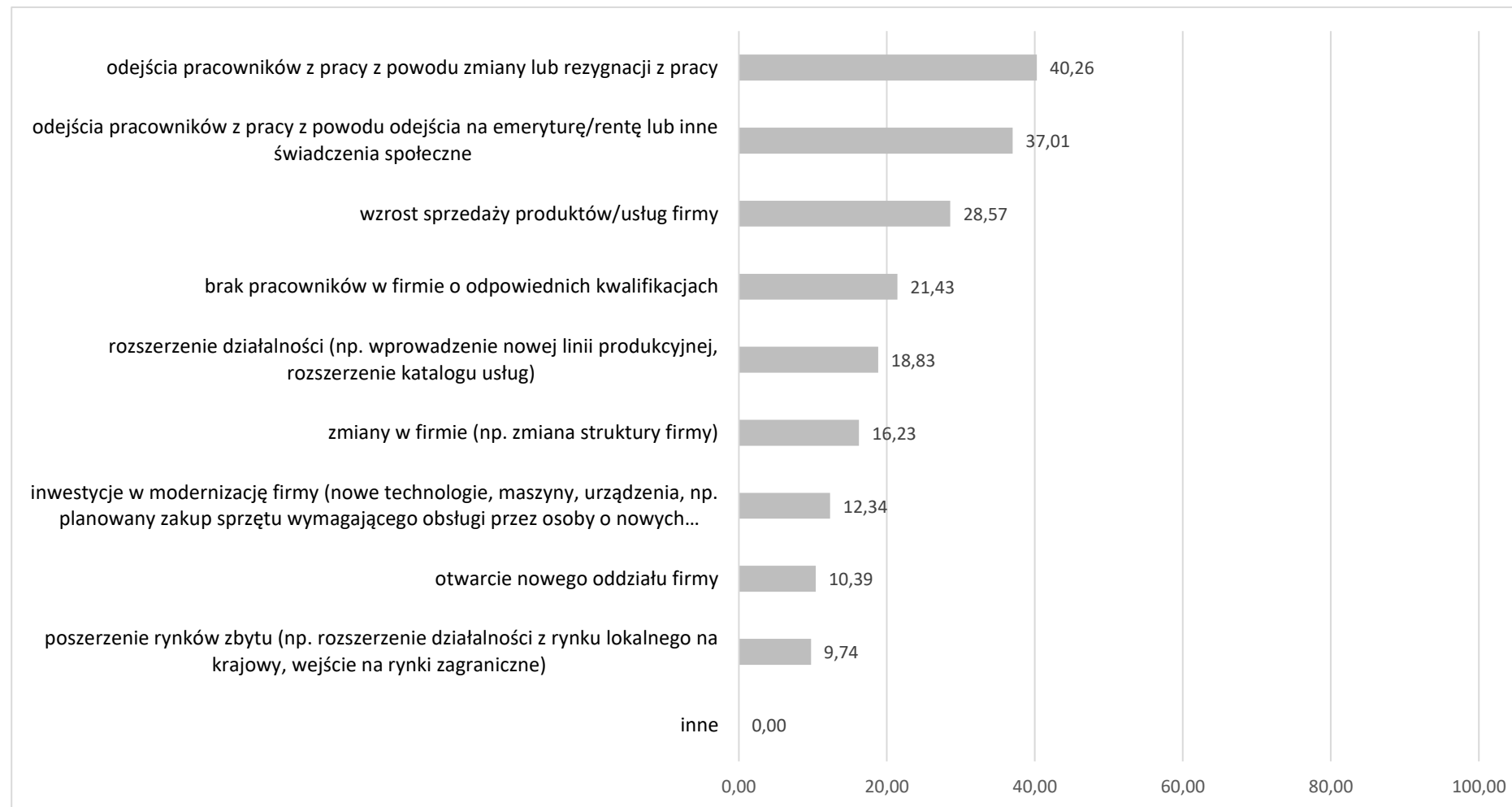
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 1207 pracodawców, w 2020 r.: 2066 pracodawców, w 2021 r.: 686 pracodawców, w 2022 r.: 972 pracodawców, w 2024 r.: 567 pracodawców, w 2025 r.: 921 pracodawców.

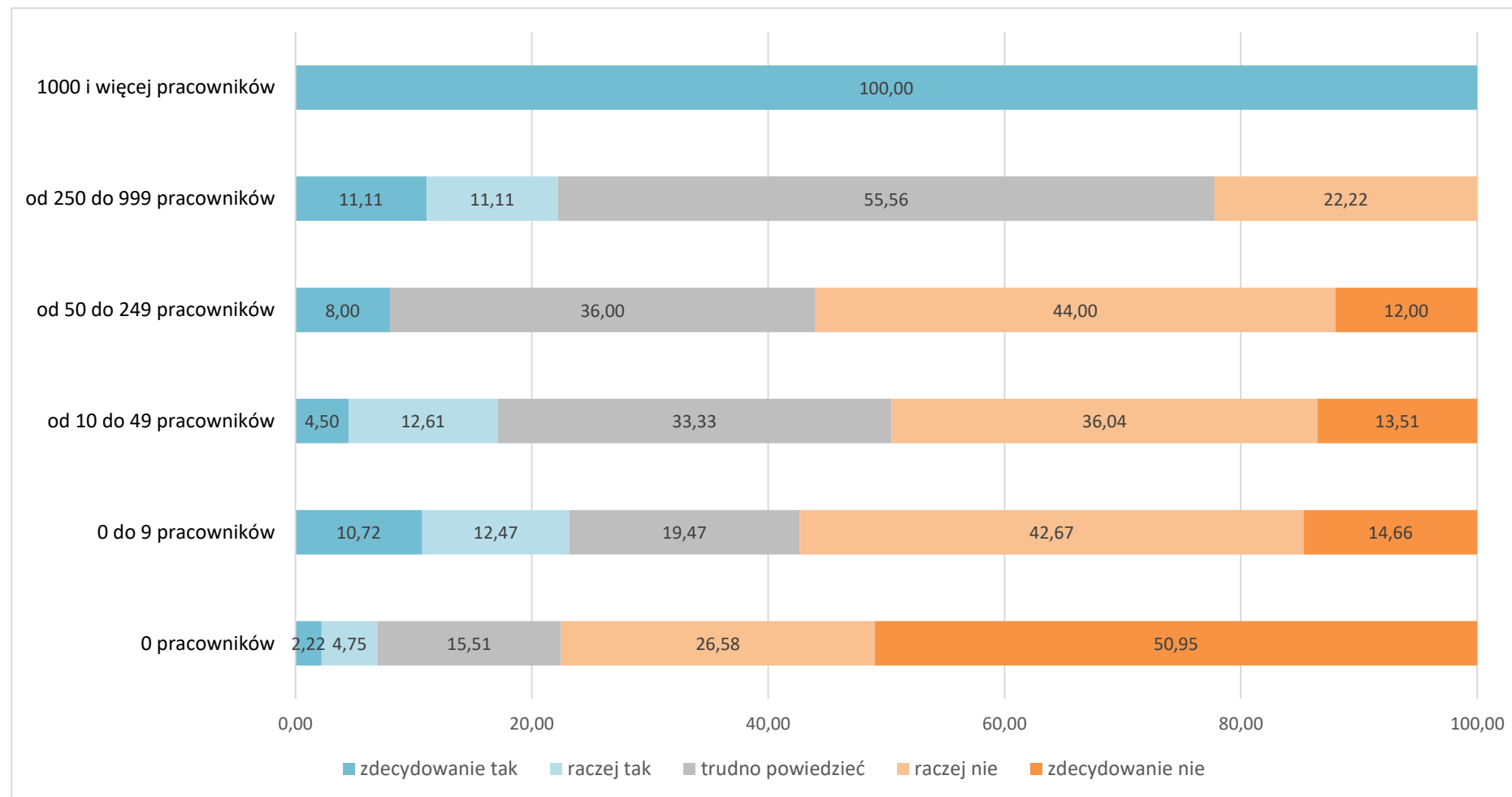
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

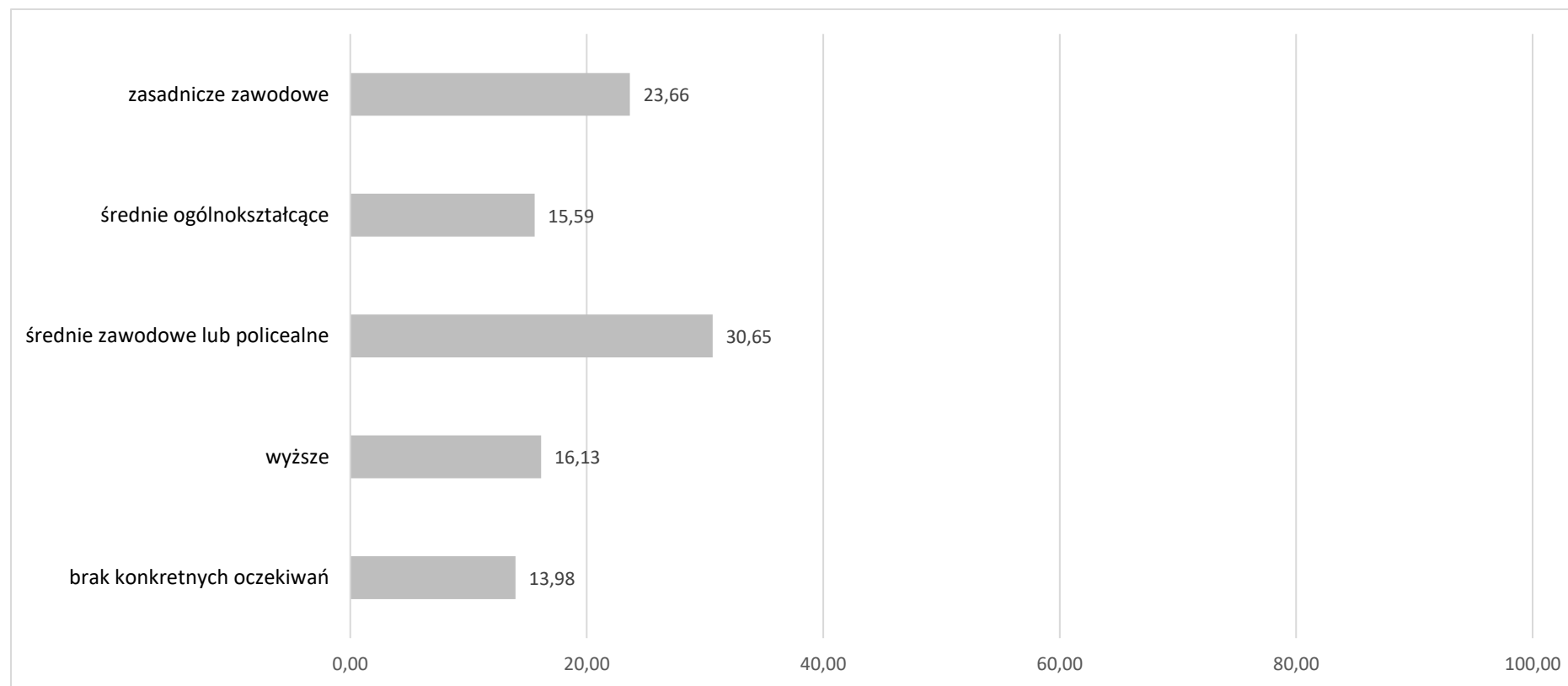


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

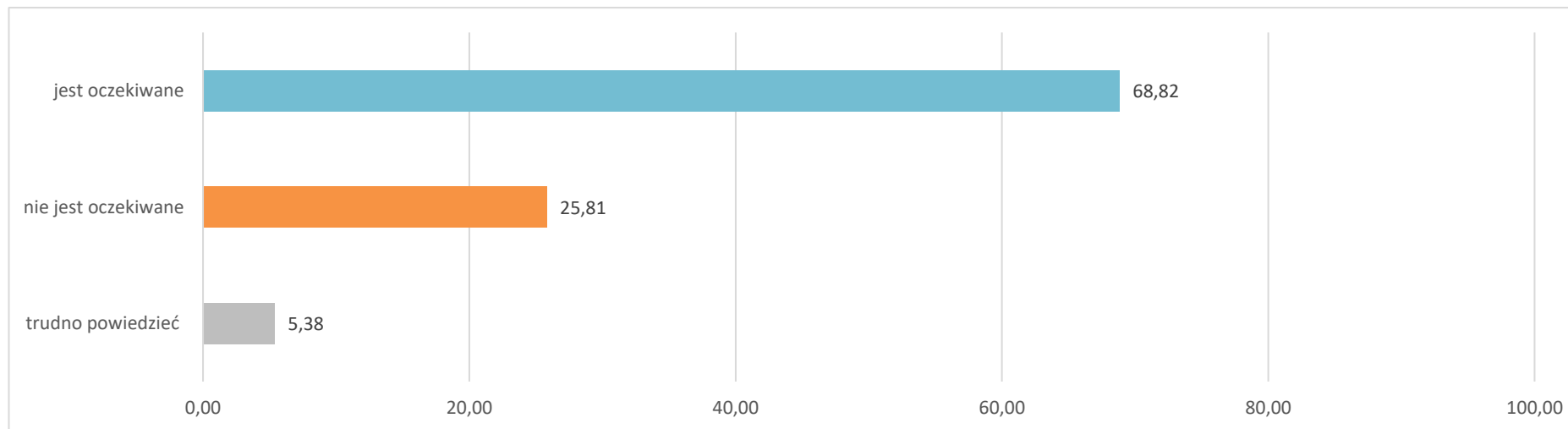
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

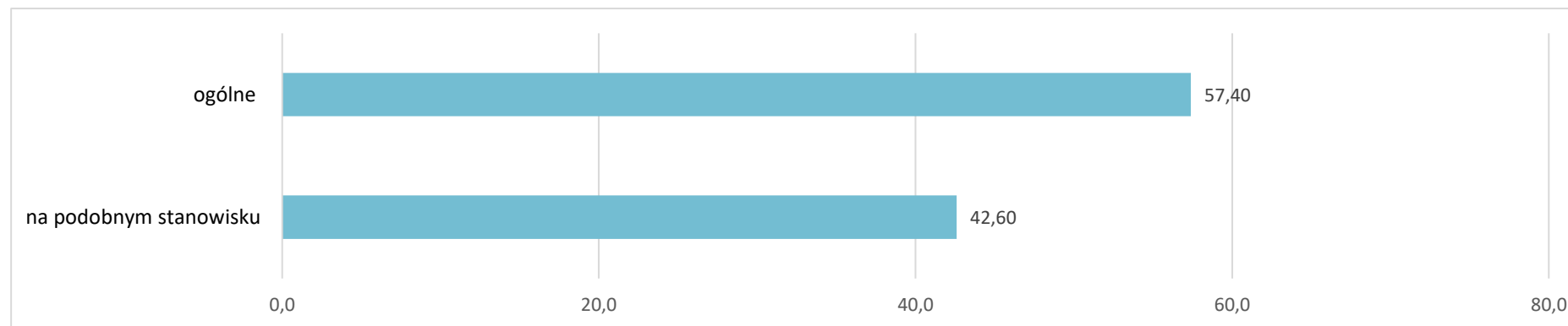


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

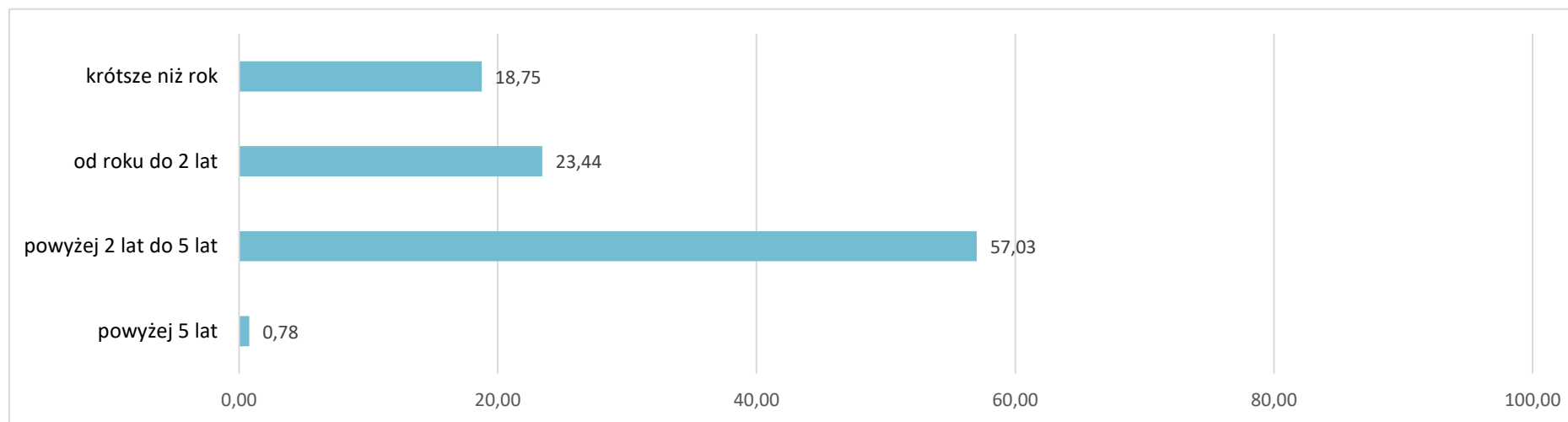
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



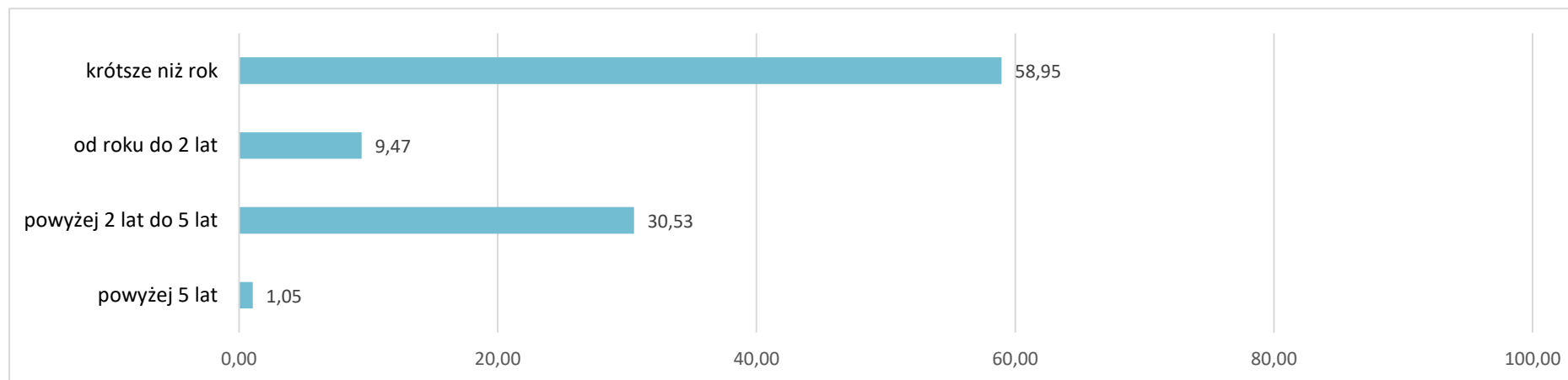
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

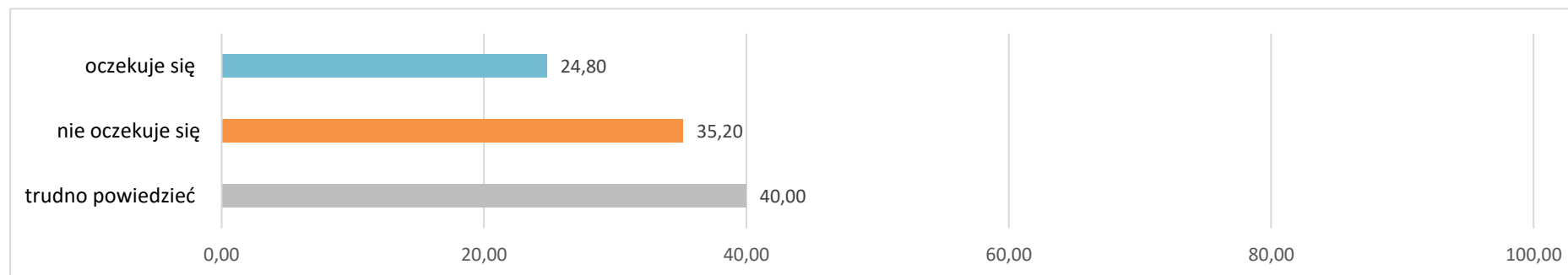


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

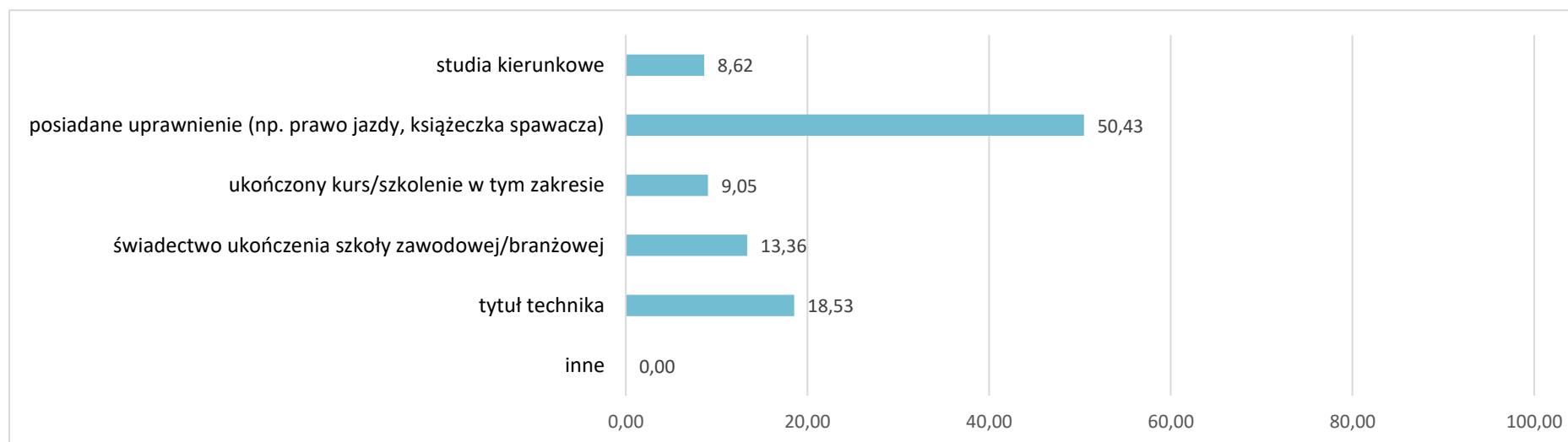


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

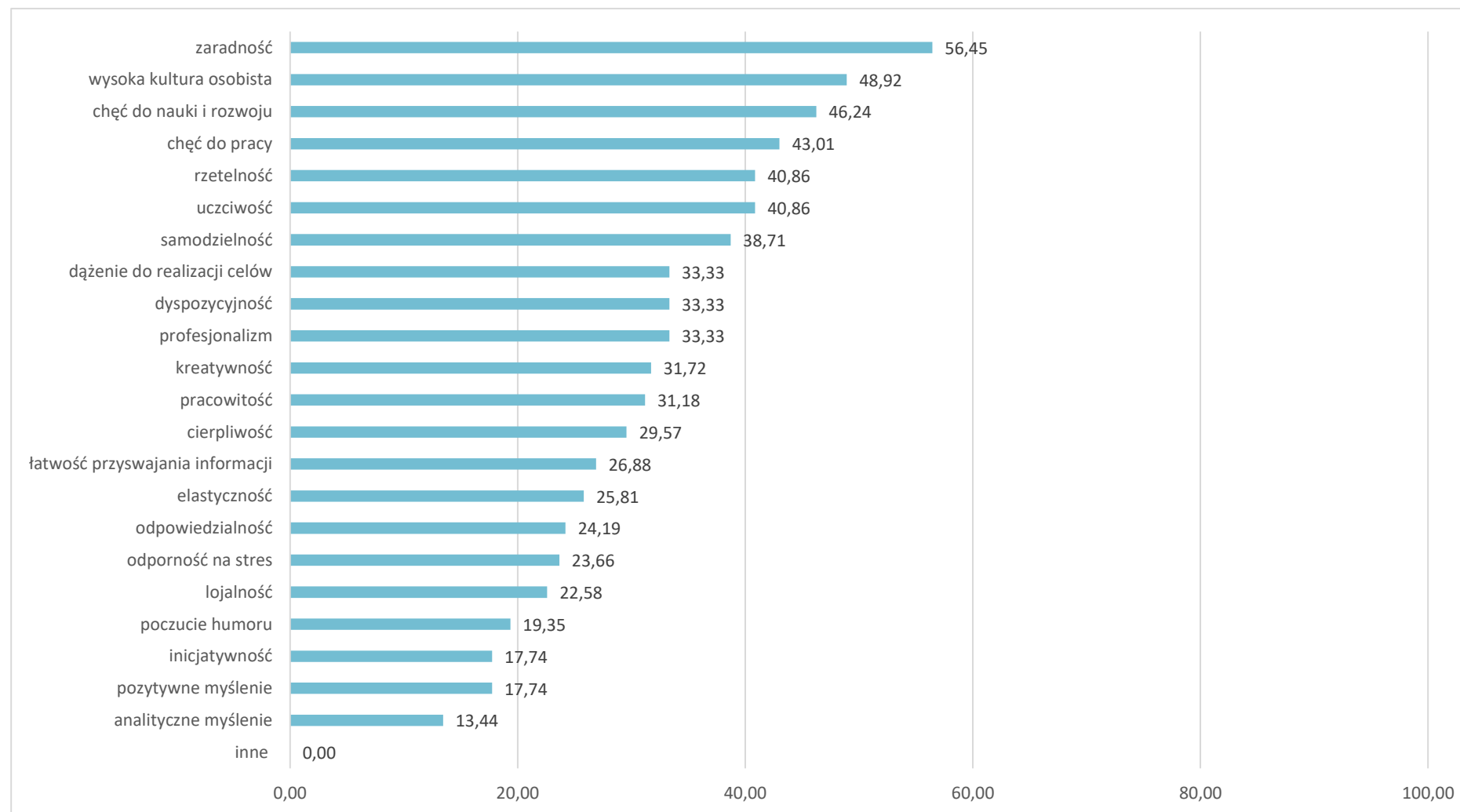


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

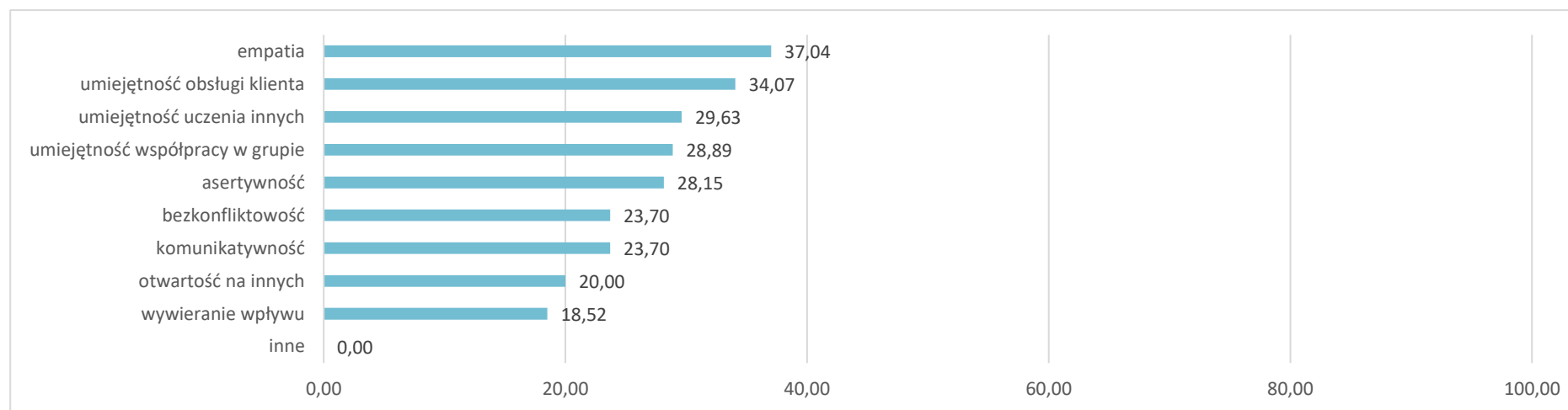


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

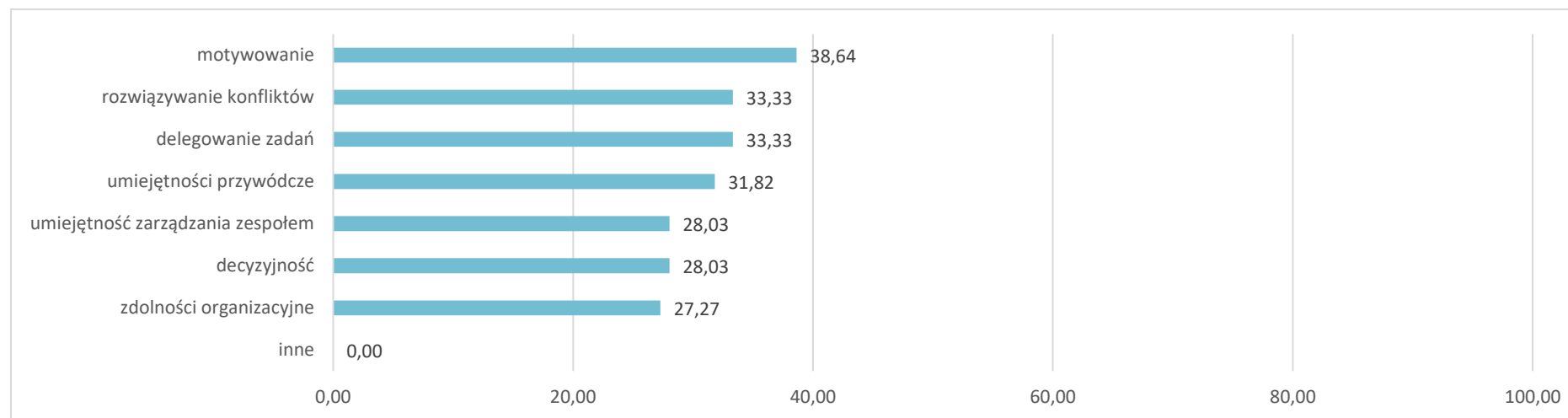
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

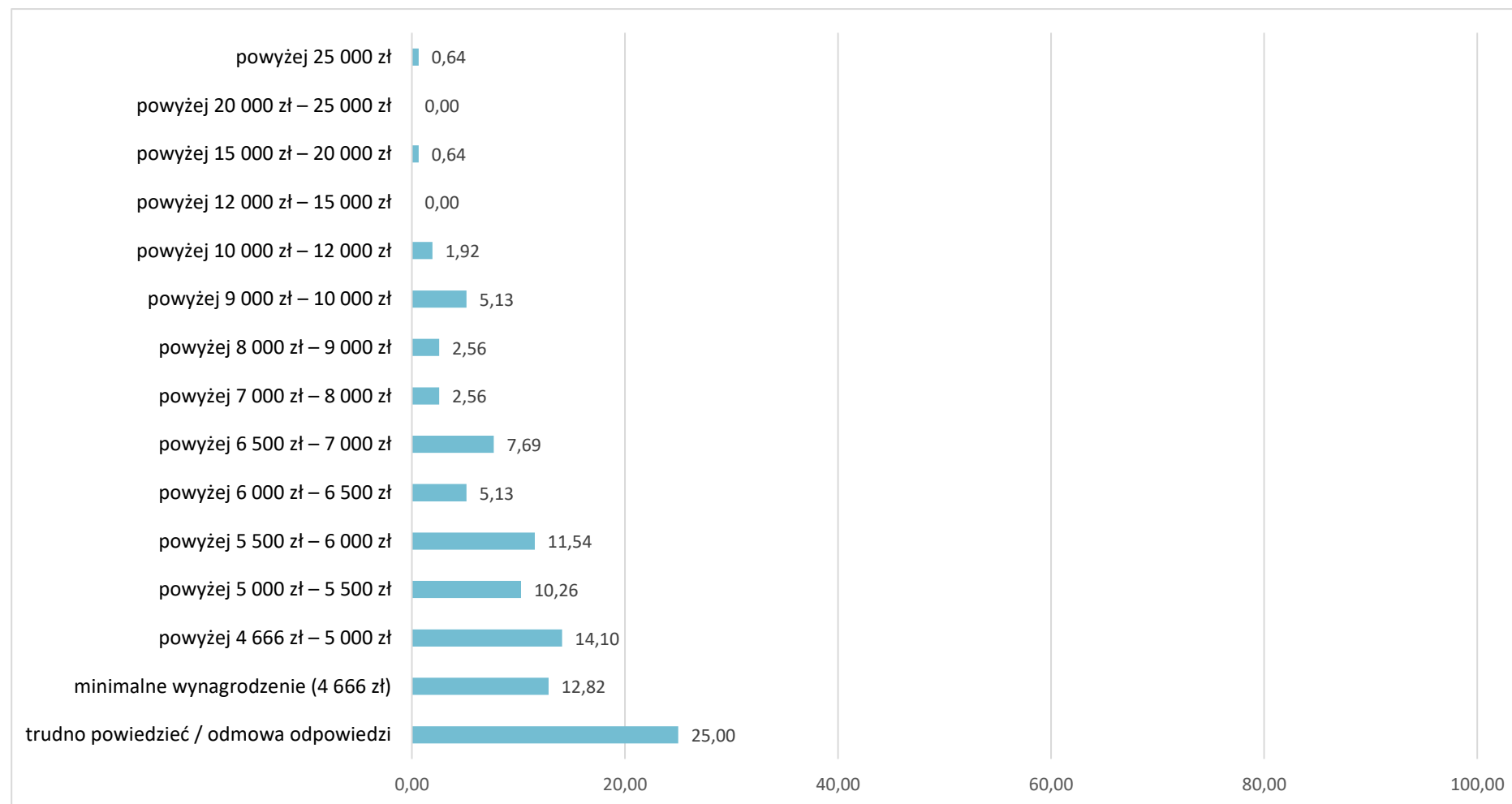


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



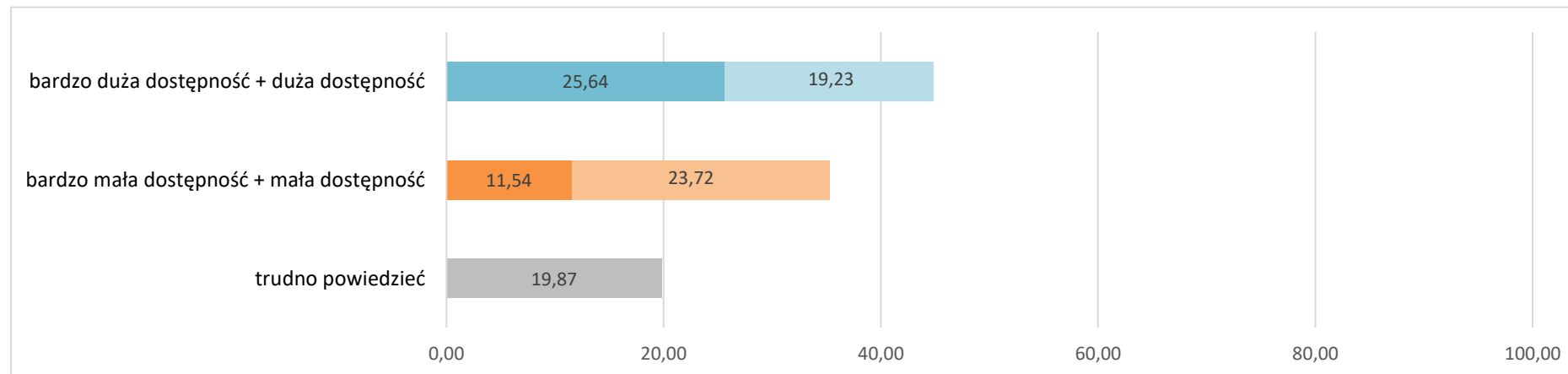
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



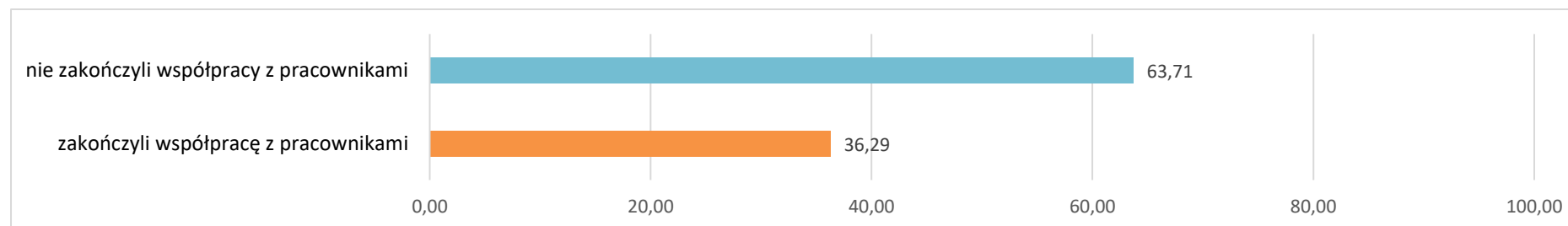
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

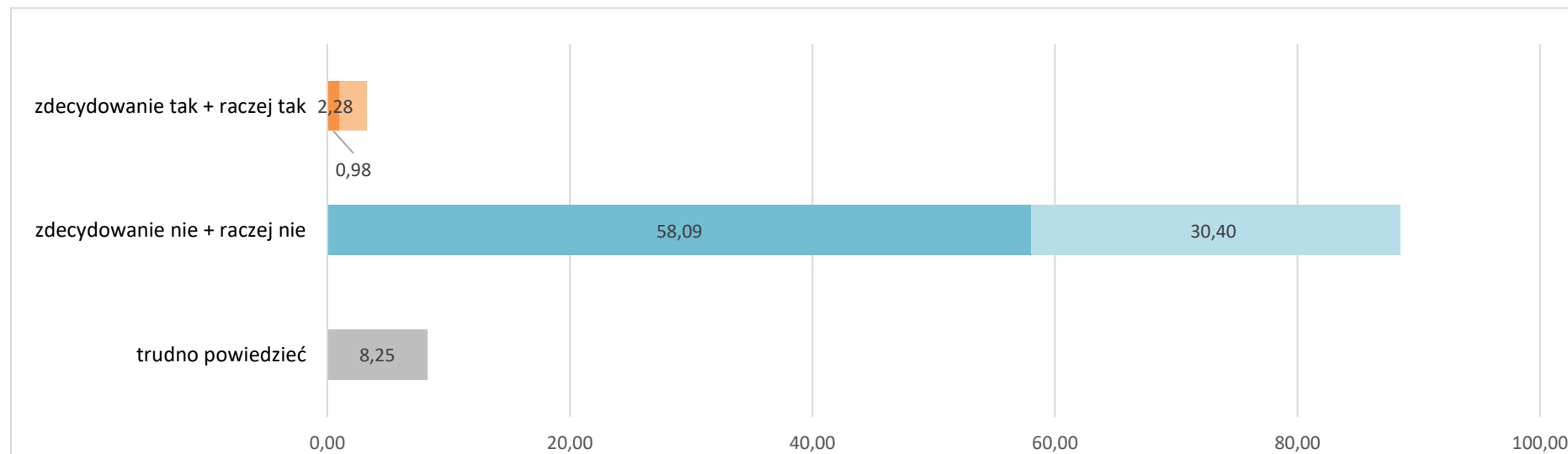
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 921 wywiadów z pracodawcami z sekcji G – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji G wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	316	34,31%
1 – 9 pracowników	457	49,62%
10 – 49 pracowników	111	12,05%
50 – 249 pracowników	25	2,71%
250 – 999 pracowników	9	0,98%
1000 i więcej pracowników	3	0,33%
Sekcja G	921	100,00%

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	22
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	28
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	30

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	1,34%
	Zawodowy działacz organizacji komercyjnej / pracodawców	111401	0,11%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,11%
	Animator gospodarczy do spraw przedsiębiorczości	242201	0,11%
	Biotechnolog	213106	0,05%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	0,59%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	6,55%
	Grafik komputerowy DTP	216601	1,02%
	Nauczyciel biologii	233001	0,05%
	Opiekun klienta	243302	0,38%
	Położna	223101	0,11%
	Pozostali lekarze specjaliści	221290	0,11%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	1,23%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,27%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	1,02%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,05%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2,42%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	1,07%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Fotograf S	343101	0,21%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,27%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,21%
	Pracownik działu logistyki	333104	1,13%
	Pracownik socjalny	341205	0,16%
	Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	1,18%
	Przedstawiciel handlowy	332203	8,43%
	Sprzedawca reklam internetowych	333904	0,43%
	Technik geodeta S	311104	0,16%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,05%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent do spraw księgowości	431101	0,11%
	Kurier	441202	0,21%
	Magazynier	432103	6,92%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	4,13%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,59%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,32%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	2,04%
	Kasjer handlowy	523002	0,05%
	Kelner S	513101	0,11%
	Kucharz S	512001	0,54%
	Pomoc apteczna	532901	0,91%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,38%
	Sprzedawca S	522301	21,52%
	Telemarketer	524404	0,05%

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	5,10%
	Cieśla szalunkowy	711502	0,81%
	Elektromechanik S	741201	1,13%
	Elektryk S	741103	0,11%
	Lakiernik samochodowy	713203	0,86%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	3,38%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	3,22%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,45%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,48%
	Piekarz S	751204	0,32%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	2,25%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,27%
	Kierowca mechanik	832201	1,72%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,21%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	6,92%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,27%
	Operator myjni	912202	0,91%
	Pakowacz	932101	0,38%
	Pomocnik mechanika	932908	2,68%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,70%
	Sprzątaczką domowa	911102	0,11%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	0,67%
	Kierownik magazynu	132404	0,22%
	Preparator medyczny	532903	0,22%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,44%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	0,44%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,44%
	Lekarz – rehabilitacja medyczna	221260	4,43%
	Pielęgniarka	222101	0,22%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	1,11%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,22%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	11,09%
	Wizytator	235109	0,44%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych	313201	0,44%
	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,22%
	Fotograf S	343101	4,66%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,67%
	Księgowy	331301	2,22%
	Mistrz produkcji w przemyśle samochodowym	312207	0,44%
	Opiekun osoby starszej S	341202	2,22%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,33%
	Pracownik działu logistyki	333104	0,44%
	Przedstawiciel handlowy	332203	7,54%
	Sprzedawca reklam internetowych	333904	0,22%
	Technik administracji S	334306	0,22%
	Technik elektroradiolog S	321103	0,22%
	Technik geodeta S	311104	0,22%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent usług pocztowych	421101	0,22%
	Magazynier	432103	8,43%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,55%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,44%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,55%
	Doradca klienta	524902	3,33%
	Intendent	515102	0,22%
	Pomoc apteczna	532901	1,55%
	Sprzedawca S	522301	10,20%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Robotnik leśny	621002	0,89%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	0,67%
	Elektromechanik S	741201	1,11%
	Lakiernik samochodowy	713203	1,33%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,88%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	0,67%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,22%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,67%
	Piekarz S	751204	0,44%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	1,55%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,44%
	Kierowca mechanik	832201	4,43%
	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	0,22%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	8,20%

	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	813290	0,22%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Bagażowy	962101	0,22%
	Dozorca	962902	4,43%
	Pakowacz	932101	0,67%
	Palacz pieców zwykłych	911202	0,67%
	Pomoc kuchenna	941201	0,44%
	Pomocnik mechanika	932908	0,67%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,22%
	Zmywacz graffiti	912903	0,22%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	0,49%
	Główny księgowy	121101	0,24%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	0,49%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Animator gospodarczy do spraw przedsiębiorczości	242201	0,49%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	0,73%
	Inżynier geodeta – geomatyka	216506	1,22%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,22%
	Nauczyciel biologii	233001	0,24%
	Opiekun klienta	243302	1,95%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,73%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,24%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,73%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	0,73%
	Agent do spraw pozyskiwania gruntów pod nieruchomości	333401	0,24%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Fotograf S	343101	0,49%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,73%
	Pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	311190	4,88%
	Pracownik działu logistyki	333104	0,24%
	Pracownik socjalny	341205	0,24%
	Przedstawiciel handlowy	332203	10,00%
	Technik farmaceutyczny S	321301	0,98%
	Technik włókiennik S	311932	1,71%
	Urzędnik podatkowy	335203	1,71%
	Asystent do spraw księgowości	431101	0,24%
	Kasjer bankowy	421103	0,73%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	6,83%

	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,24%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,95%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,24%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	2,44%
	Kucharz S	512001	0,24%
	Pomoc apteczna	532901	0,49%
	Sprzedawca S	522301	34,39%
	Technik handlowiec S	522305	0,49%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Blacharz S	721301	0,24%
	Cieśla szalunkowy	711502	6,10%
	Cukiernik S	751201	0,49%
	Elektromechanik S	741201	0,24%
	Elektryk S	741103	1,22%
	Jeliciarz	751102	0,73%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,44%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	0,73%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,98%
	Piekarz S	751204	1,22%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu osobowego	832203	3,90%
	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych S	812107	0,49%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	0,73%
	Pomoc kuchenna	941201	0,24%
	Pomocnik mechanika	932908	0,24%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,98%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	142004	Kierownik supermarketu	0,63%
	143908	Kierownik kempingu	1,88%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	213203	Inżynier leśnictwa	1,25%
	216602	Grafik komputerowy multimediiów	0,63%
	228204	Specjalista zdrowia publicznego	3,13%
	234101	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	1,88%
	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	5,00%
	243306	Specjalista zaopatrzenia medycznego	1,25%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	331301	Księgowy	0,63%
	333904	Sprzedawca reklam internetowych	2,50%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411003	Pracownik kancelaryjny	3,75%
	431102	Fakturzystka	3,13%
	432103	Magazynier	20,63%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512001	Kucharz S	0,63%
	522301	Sprzedawca S	25,00%
	524301	Akwizytor	0,63%
	524902	Doradca klienta	0,63%
	541306	Portier	3,13%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711101	Konserwator budynków	0,63%
	713203	Lakiernik samochodowy	1,25%
	751204	Piekarz S	1,25%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1,25%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	832202	Kierowca samochodu dostawczego	1,88%
	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	0,63%
	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	6,25%
	932101	Pakowacz	6,25%
	932908	Pomocnik mechanika	1,25%
	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	3,13%

PYTANIA METRYCZKOWE**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - krótsze niż rok
 - od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)